

財務金融系 105 學年度第 1 學期第 1 次課程委員會會議紀錄

時間：105 年 10 月 6 日(星期四)中午 12:00

地點：財金系專業教室

主席：林主任岳祥

紀錄：楊峰端

出席：

陳勝源教授、張龍福副教授、莫積懿講師、崔靜菱講師

校外委員：洪秋萍

學生代表：考博謙、來君暉

一、主席報告：(略)

二、確認上次會議紀錄：

提案一：修訂本畢業門檻要點條文，提請審議。

決議：

1. 英文門檻授權系辦增訂各項標準，參考應外系加入博思
2. 畢業門檻附表 103 學年以前、104-105 學年、106 學年以後，畢業門檻分開列示。
3. 依討論結果通過，續提系務會議審議。

提案二：金融創新學程增加大數據金融科目，提請審議。

決議：

1. 照案先增加大數據金融科目
2. 金融創新學程未來方向可朝風險管理及資訊方面增加課程，可先參考校外相關科系之課程內容，再提下學年課程委員會討論。

三、討論與決議：

提案一：新增加及異動部份學制選修課程，提請討論。

1. 新增明細如下：

學制	科目	年級	學分	實施年度
五專	金融實習(一)	五上	2	101.102 入學生適用
五專	金融實習(二)	五下	2	101.102 入學生適用
二技	新金融商品	二上	3	104.105 入學生適用

2. 科目名稱異動：

學制	科目(異動前)	年級	學分	科目(異動後)	實施年度
四技	財金資訊導論	三上	2	金融科技概論	104 入學生適用
四技	金融資訊導論	二上	2	金融科技概論	105 入學生適用

決議：照案通過，續提系務會議及院課委會。

提案二：1051 協同教學課程，提請討論。

明細如下：

協同授課科目名稱	班級	授課教師	學分數	業界專家姓名	鐘點數	業界專家學歷	業界專家資歷
----------	----	------	-----	--------	-----	--------	--------

期貨與選擇權	四技三	賴蓉禾	3	陳家諄	3	東吳大學企管系	華南期貨顧問部 協理陳家諄
期貨與選擇權	四技三	賴蓉禾	3	陳家諄	3	東吳大學企管系	華南期貨顧問部 協理陳家諄
銀行會計與實務	五專四	莫積懿	2	郭木祺	3		合作金庫銀行民族分行
銀行會計與實務	五專四	莫積懿	2	王永振	3		合作金庫銀行電子金融部王永振科長
保險學	二技一	崔靜菱	3		2		
保險學	二技一	崔靜菱	3	韋俊欽	3		中國人壽協理
保險學	二技一	崔靜菱	3	趙強君	3		渣打商銀通路服務部門副總裁
保險學	二技一	崔靜菱	3	趙強君	3		渣打商銀通路服務部門副總裁
保險學	二技一	崔靜菱	3	趙強君	3		渣打商銀通路服務部門副總裁
保險實務	五專五	崔靜菱	2	曾雯萱	3	逢甲大學風險管理與保險學系所碩士	錠崙保險經紀人北三營業處襄理
保險實務	五專五	崔靜菱	2	曾雯萱	3	逢甲大學風險管理與保險學系所碩士	錠崙保險經紀人北三營業處襄理
財產保險	四技二.五專四	崔靜菱	3	黃家祥	2		(國泰產險)經理
財產保險	四技二.五專四	崔靜菱	3	吳典育	2		(國泰產險)經理
金融市場	四技三	王致怡	3	梁亦鴻	2	長庚大學管理學研究所企業管理組碩士	精進財商顧問公司副總經理
金融市場	四技三	王致怡	3	曾崇銘	2	台北商業大學財務金融系	元大期貨公司經理
金融市場	四技三	王致怡	3	曾崇銘	2	台北商業大學財務金融系	元大期貨公司經理
國際金融	日二技二	王致怡	3	孫明德	3	台北大學企管博士	台灣經濟研究院景氣預測中心
國際金融	日二技二	王致怡	3	曾崇銘	3	台北商業大學財務金融系	元大期貨公司經理
國際金融	日二技二	王致怡	3	曾崇銘	3	台北商業大學財務金融系	元大期貨公司經理
國際金融	日二技二	王致怡	3	塗文吟	3	台北商業大學財務金融系	台北富邦銀行業務副理
國際金融	夜二技二	王致怡	3	孫明德	3	台北大學企管博士	台灣經濟研究院景氣預測中心主任

國際金融	夜二技二	王致怡	3	梁亦鴻	3	長庚大學管理學研究所 企業管理組碩士	精進財商顧問公 司副總經理
國際金融	夜二技二	王致怡	3	塗文吟	3	台北商業大學財務金融 系	台北富邦銀行業 務副理

決 議：照案通過，依計畫執行業師協同教學。

提案三：修訂金融創新與風險管理學分學程，提請討論。

決 議：修訂如附件，續提系務會議審議。

提案四：訂定金融科技學分學程，提請討論。(第 2 次會議 105/10/12 討論)

決 議：修定如附件，續提系務會議審議。

提案五：財金專題抵免機制，提請討論。(第 2 次會議 105/10/12 討論)

決 議：諸多主客觀因素，暫緩研議。

提案六：專業畢業門檻抵免機制，提請討論。(第 2 次會議 105/10/12 討論)

決 議：參考雲科大財金系畢業門檻類別難易度，再徵詢相關課程教師，設計本系適用之一覽表。

提案七：「103 學年度畢業生就業滿意度及雇主滿意度調查」各單位配合課程調整辦理事項調查，提請討論。(10/12 討論)

說明：

1、103 學年度畢業生就業滿意度及雇主滿意度調查資料，如後附件所附

2、依據數據資料顯示，提請討論於本系目前課程設計上，是否有需要配合修正調整之處，如下表：

	調查資訊	各單位配合課程修正情形	其他調整措施
畢業生就業滿意度	任職情形之滿意度 (共計 8 分項)		
	工作表現之各項特質與整體表現情況 (共計 11 分項)		
	給學校的建議		
畢業校友雇主滿意度調查	企業對本校畢業校友各項特質之滿意度 (共計 11 分項)		
	公司甄選人員考慮因素 (共計 14 分項)		
	企業建議學校提升學生職場競爭力的作法 (共計 9 分項)		

決 議：詳情如下表：調查表並送交實習就業組。

「103 學年度畢業生就業滿意度及雇主滿意度調查」各單位配合辦理事項調查表

	調查資訊	各單位配合課程修正情形	其他調整措施
畢業生就業滿意度	任職情形之滿意度 (共計 8 分項)	無	無

	工作表現之各項特質與整體表現情況 (共計 11 分項)	<ol style="list-style-type: none"> 關於創意創新方面，本系將鼓勵教師在教學方式上從教師單向講授多增加使用團隊合作並增加學生的 output，以在其中培養學生創意創新的概念。 關於外語能力與多元文化方面，本校將於本(105-1)學期成立「課程改革委員會」通盤檢討包括英文、國文與通識教育課程；本系也將配合本校檢討後的作法辦理。 	在領導協調方面，本系將鼓勵學生多參與社團活動，以增進領導協調能力。
	給學校的建議	無	無
畢業校友 僱主滿意 度調查	企業對本校畢業校友各項特質之滿意度 (共計 11 分項)	<ol style="list-style-type: none"> 關於創意創新方面，本系將鼓勵教師在教學方式上從教師單向講授多增加使用團隊合作並增加學生的 output，以在其中培養學生創意創新的概念。 關於外語能力與多元文化方面，本校將於本(105-1)學期成立「課程改革委員會」通盤檢討包括英文、國文與通識教育課程；本系也將配合本校檢討後的作法辦理。 	在領導協調方面，本系將鼓勵學生多參與社團活動，以增進領導協調能力。
	公司甄選人員考慮因素 (共計 14 分項)	無	無
	企業建議學校提升學生職場競爭力的作法 (共計 9 分項)	無	無